



SOS  
Femmes

# 2025

# RAPPORT

# ANNUEL

Nous luttons contre les discriminations et les stigmatisations des femmes\*, liées notamment au genre, au travail du sexe et/ou à la migration dans la société et sur le marché de l'emploi, par des actions de sensibilisation et d'accompagnement social et professionnel.

Nous nous inscrivons dans une approche globale pour soutenir les femmes\* dans leurs projets de vie en valorisant leurs compétences.

Femme\*: toute personne se reconnaissant dans le genre femme.

# / L'édito



Durant l'année écoulée, les prestations délivrées par SOS Femmes ont été assurées avec un engagement constant de l'ensemble de l'équipe. L'accompagnement des personnes qui font appel à nos services, le développement de projets ainsi que les nombreuses collaborations en réseau continuent de rythmer le quotidien de l'association, active depuis maintenant 86 ans.

En 2025, inscrite dans une démarche d'amélioration afin de mieux comprendre et connaître son public, SOS Femmes a fait l'acquisition d'un logiciel de gestion des données et de production statistique.

Cette étape-clé permet de disposer d'analyses fiables et d'ajuster nos prestations en conséquence. Cet investissement reflète notre volonté de renforcer la qualité de l'accompagnement socio-professionnel proposé.

Parallèlement, l'année 2025 a également permis de consolider la qualité de nos pratiques, en soutenant une dynamique d'équipe fondée sur le partage, la réflexion et la transmission des savoirs.

Grâce à l'obtention du diplôme de Praticienne Formatrice de la Haute école en travail social de Genève par l'une de nos travailleuses sociales, nous pouvons désormais redonner toute sa place à l'accompagnement pédagogique au sein de l'association, en accueillant une étudiante en travail social.

Au-delà de l'enrichissement individuel, cette démarche s'inscrit dans une responsabilité collective : participer activement à la formation de la relève dans le domaine social.

L'amélioration continue de nos outils et le renforcement de la formation illustrent notre exigence et notre volonté de nous doter des moyens nécessaires pour répondre au mieux aux besoins de notre public.

Enfin, le Comité tient à saluer le travail remarquable accompli par l'équipe de SOS Femmes et exprime sa confiance quant aux défis à venir, notamment le déménagement à La Collective, qui seront relevés avec enthousiasme par l'ensemble des collaboratrices.

Pour le Comité  
Virginie Jaquiéry, Présidente

# / Infos associatives

## NOTRE POSITIONNEMENT SUR LE TRAVAIL DU SEXE

En 2025, SOS Femmes a réaffirmé sa position en faveur du respect du choix d'exercer le travail du sexe, considéré comme une profession à part entière et licite en Suisse (approche réglementariste depuis les années 1940), et s'oppose à toute forme d'abolitionnisme.

Notre approche repose sur la reconnaissance du libre arbitre des personnes.

Nous considérons que le travail du sexe, lorsqu'il est exercé de manière volontaire, constitue une activité professionnelle légitime qui ne doit pas être associée à une condition de victimisation. SOS Femmes souligne l'importance de reconnaître et de valoriser les compétences profession-

nelles développées dans le cadre du travail du sexe, souvent invisibilisées dans l'espace social et professionnel. La lutte à mener est celle contre l'exclusion sociale des personnes exerçant le travail du sexe.

Ce positionnement reflète notre engagement à respecter le choix des individus tout en condamnant fermement la traite des êtres humains et les violences subies dans certains contextes liés au travail du sexe.

Nous considérons que la reconnaissance de cette activité favorise une meilleure régulation, une protection accrue des personnes et un accès aux droits fondamentaux.

### NOS CHIFFRES-CLÉ EN 2025



**317**  
Nouvelles  
personnes



**180**  
Personnes  
suivies



**1438**  
Nombre  
de démarches



**929**  
Consultations  
psycho-sociales



**153**  
Consultations  
de job coaching



**370**  
Consultations  
psychologiques

# /Nos activités collectives

## DES ESPACES COLLECTIFS POUR SE RENFORCER ET SORTIR DE L'ISOLEMENT

Tout au long de l'année passée, nous avons mis en place huit ateliers de prévention du surendettement abordant différentes thématiques: les impôts, les e-démarches, l'assurance maladie, les poursuites ainsi que l'anxiété administrative.

Ces ateliers ont permis aux participantes de mieux comprendre les procédures administratives, offrant un soutien essentiel pour faire face à des situations souvent complexes.

Ils ont également contribué à renforcer

les compétences nécessaires à une gestion quotidienne plus sereine et autonome du budget.

Par ailleurs, notre job coach a animé deux ateliers dédiés à la recherche d'emploi. La Consultation a également organisé quatre sorties collectives au théâtre.

Ces activités ont participé à l'amélioration de la qualité de vie des personnes accompagnées, en renforçant l'estime de soi, en favorisant la création de liens sociaux et en contribuant à réduire l'isolement.

## FÊTER NOËL SOUS LE SIGNE DU BIEN-ÊTRE

Prendre soin de soi a été cette année au cœur de notre traditionnelle fête de Noël. Des massages, du nail art, de la réflexologie, ainsi que des ateliers de socio-esthétique ont été offerts à 34 femmes\* accompagnées par SOS Femmes.

Une animatrice était présente pour une quinzaine d'enfants et proposait des jeux et des activités. Quant au buffet, il a été assuré par une ancienne stagiaire de la Boutique Fringantes, qui a proposé des spécialités méditerranéennes.

Ce moment festif a permis de réunir les consultantes, les stagiaires et les vendeuses auxiliaires de la boutique, aux côtés des membres du Comité et de toute l'équipe. Le bien-être, c'est aussi être ensemble et partager!



## ATELIER ET SORTIES DE LA BOUTIQUE FRINGANTES

La Boutique Fringantes a poursuivi son engagement en faveur de l'insertion socio-professionnelle des femmes\* accueillies en stage.

Un atelier de groupe intitulé « Connaissance de soi et projet professionnel » a notamment permis d'aborder l'importance de mieux se connaître dans une démarche de recherche d'emploi.

À travers des échanges et des exercices collectifs, les participantes ont identifié leurs forces, leurs freins, leurs motivations ainsi que leurs compétences transférables, éléments essentiels pour valoriser leur parcours et se projeter

dans l'avenir. Des sorties ont également été organisées afin de favoriser la cohésion du groupe. Les stagiaires ont notamment participé à une escape game proposée par l'association Ma-Terre autour des solutions « low-tech » en cas de panne générale d'électricité.

Cette activité ludique a encouragé la collaboration, la prise d'initiative et la capacité collective à résoudre des problèmes.

L'année s'est conclue par une sortie conviviale au Marché de Noël sur les quais, offrant un chaleureux moment de partage.

## / L'équipe

### JOURNÉE AU VERT À BERNE

Toute l'équipe a pris le train en direction de Berne pour sa journée au vert.

Au programme: découverte des archives féministes de la Fondation Gosteli, qui nous a très gentiment accueillies pour une visite privée.

Créée en 1982 par Marthe Gosteli dans sa maison familiale, la fondation conserve des fonds d'organisations féminines, ainsi que des documents retraçant les luttes et les engagements des femmes depuis la fin du XIXe siècle.

Ces archives sont une ressource précieuse pour comprendre et se souvenir des avancées en matière d'égalité.

Une belle manière de relier notre travail de tous les jours à l'histoire des luttes de femmes en Suisse, et un moment suspendu pour passer la journée toutes ensemble.

Ces espaces hors du cadre habituel sont précieux pour renforcer les liens d'équipe, prendre du recul sur nos pratiques et nourrir l'énergie collective qui nous anime au quotidien.

La journée s'est poursuivie autour d'un repas au restaurant, d'une promenade à la découverte de quelques sites emblématiques de la ville de Berne, avant de se terminer par un apéritif convivial.





# Emmylou Mühlematter

**ENTRETIEN AVEC LA NOUVELLE TRAVAILLEUSE  
SOCIALE À LA BOUTIQUE FRINGANTES**

Quel était ton parcours avant d'occuper ton poste à SOS Femmes?

J'ai débuté comme assistante socio-éducative auprès de personnes avec une déficience intellectuelle. Puis j'ai étudié les Lettres (Français/Philosophie) et enseigné le français dans le secondaire.

J'ai ensuite travaillé avec des jeunes adultes pour les accompagner dans leur insertion professionnelle, tout en les soutenant dans leur parcours de formation.

Qu'est-ce qui t'a donné envie de postuler à SOS Femmes?

Depuis toujours, je suis très sensible à la question de la femme. Depuis que je suis devenue mère en 2024, ce désir de travailler auprès des femmes est devenu encore plus fort. En cherchant des opportunités à Genève, je suis tombée sur l'annonce de SOS Femmes qui correspondait parfaitement à mes attentes: poursuivre ma carrière dans l'insertion socio-professionnelle, mais cette fois en faveur des femmes.

Quels sont les principaux aspects de ton travail à SOS Femmes?

Je coache les stagiaires de la Boutique Fringantes dans la construction de leur projet professionnel, en explorant leurs intérêts et leur réalité personnelle.

Je leur fournis des informations sur le marché du travail à Genève, les aide à constituer leurs dossiers de candidature (CV, lettre de motivation) et à réaliser toutes les démarches liées à la recherche d'emploi. L'objectif est qu'elles concrétisent leur projet, qu'il s'agisse d'un emploi, d'une formation ou d'un autre stage, et qu'elles deviennent pleinement autonomes. Je les accompagne également en boutique pour identifier leurs forces et compétences, notamment celles transférables à d'autres contextes professionnels.

Quels sont les défis majeurs que tu rencontres dans ta pratique?

Je dirais que le principal défi est la réalité du marché de l'emploi à Genève, particulièrement pour les femmes issues de la migration, dont le français n'est pas la langue maternelle et qui n'ont pas toujours de qualifications ou diplômes reconnus en Suisse. Il s'agit de valoriser le parcours de chaque femme tout en restant réaliste afin que le projet professionnel soit cohérent avec la réalité locale.

Que préfères-tu dans ton métier?

Sans hésitation, c'est la relation quotidienne et privilégiée avec les femmes. C'est ce qui donne tout son sens à mon travail!

# / Paroles de femmes

Nous avons eu la grande chance de recueillir le témoignage de deux personnes accompagnées par SOS Femmes. Elles ont partagé avec sincérité leurs parcours de vie, marqués par la migration, les obstacles administratifs et professionnels, ainsi que par une détermination remarquable.



Denise Novello



Karen Molina

«SOS Femmes ne m'a pas donné seulement un emploi. L'association m'a donné une direction, une structure et un accompagnement stratégique.

On m'a montré le chemin et j'ai pu le suivre. En deux ans, je suis passée d'une situation proche de l'exclusion sociale à une position d'intégration professionnelle et de contribution active à la société.

Aujourd'hui, j'accompagne d'autres personnes dans leur propre parcours de reconstruction. Et c'est cela, pour moi, la force d'une association comme SOS Femmes: elle ne fait pas à la place des femmes. Elle leur redonne les moyens d'agir, d'être autonomes.

Je remercie profondément l'association SOS Femmes, qui m'a soutenue dans mon passage d'une situation d'exclusion sociale vers une vie professionnelle digne, autonome et pleinement intégrée dans la société ».

Madame Diana Amor m'a mise en contact avec Madame Natacha Calame, qui a cru en moi. Ensemble, nous avons retravaillé mon CV, défini un projet professionnel et cherché de nouvelles opportunités.

Elle m'a orientée vers un poste dans un restaurant, où j'ai travaillé comme aide en cuisine. Cela m'a permis d'améliorer mon français et de gagner en confiance. Plus tard, elle a transmis mon CV à Rolex.

Cela a été un tournant majeur dans ma vie. J'ai travaillé deux ans dans le domaine de l'horlogerie. Ce poste m'a apporté une stabilité financière que je n'avais jamais connue auparavant.

J'ai pu économiser, offrir des sorties à mes enfants, partir en vacances - des choses simples qui étaient auparavant impossibles ».

# / Perspectives

## SOS FEMMES À LA COLLECTIVE

### Nous déménageons!

Le projet de La Collective, sous l'égide de la Fondation pour l'Égalité de Genre (FEG), entame sa dernière année de préparation avant l'ouverture prévue au printemps 2027!

Depuis le début de sa conceptualisation, SOS Femmes se mobilise dans ce grand projet qui va contribuer à l'amélioration des conditions de vie des personnes que nous accompagnons.

Dans une société plurielle où les besoins sont multiples et souvent invisibles, Genève a besoin d'un lieu qui relie, éclaire et agit. Un lieu central, accessible et vivant, où chaque personne se sent la

bienvenue, où les parcours de vie sont compris, reconnus et valorisés.

La Collective proposera au sein même de son bâtiment des logements pour femmes\*, une crèche, des bureaux pour les associations locataires, des espaces mutualisés, la bibliothèque Filigrane et un café.

Concrètement, SOS Femmes y installera ses bureaux et verra naître, au rez-de-chaussée, une petite sœur de la Boutique Fringantes: les Petites Fringantes!

Un projet ambitieux et profondément porteur de sens, auquel SOS Femmes est fière de participer.



©Rebecca Bowring

## Les Petites Fringantes

Le projet « Petites Fringantes » s'inscrit dans la continuité des actions menées par SOS Femmes en matière de (ré)insertion socio-professionnelle et de valorisation des compétences. Pensé comme un petit espace de vente, ce lieu associera des activités d'économie circulaire et de renforcement de compétences destinées à notre public.

Les « Petites Fringantes » auront plusieurs fonctions complémentaires. Tout d'abord, cet espace permettra d'augmenter le nombre de places de stage et d'offrir de nouvelles opportunités d'apprentissage dans un environnement dynamique et ouvert au public.

Par ailleurs, la présence des « Petites Fringantes » au sein de La Collective contribuera à renforcer la visibilité de la Boutique Fringantes et de l'association SOS Femmes auprès des nombreuses

personnes qui vont fréquenter ce lieu. Le projet permettra également de sensibiliser le public aux enjeux de la seconde main et de la réduction des déchets textiles, tout en valorisant des pratiques de consommation plus responsables.

Enfin, cet espace constituera un lieu privilégié de rencontre et de dialogue avec le public.

Il offrira l'opportunité de mieux faire connaître les réalités vécues par les femmes\* accompagnées par SOS Femmes et de contribuer à lutter contre les stigmatisations et discriminations auxquelles elles peuvent être confrontées.

À travers ce projet, l'association souhaite créer un espace à la fois durable, inclusif et formateur, favorisant l'autonomie des femmes\* tout en participant à la sensibilisation du public aux enjeux sociaux et environnementaux actuels.

## INASA+(ANCIENNEMENT PRÉQUAL+)

Le projet Préqual+, projet pilote, achevé en 2022, est destiné aux personnes exerçant ou ayant exercé le travail du sexe et souhaitant s'engager dans une réorientation professionnelle durable. Il visait à favoriser l'obtention d'une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) en Aides en soins et accompagnement (ASA), des secteurs notamment confrontés à une pénurie de personnel formé.

La première volée s'est articulée en deux étapes : une préformation qualifiante pour consolider les compétences de base et préparer l'entrée en formation, puis l'accès à la formation AFP ASA, fondée

sur la reconnaissance et la validation des acquis. 7 participantes sur 11 ont réussi cette préqualification. Au regard du succès rencontré, SOS Femmes souhaite reconduire le dispositif et se trouve en phase d'élaboration avec les institutions partenaires.

Désormais, l'objectif est de structurer une deuxième volée sur deux ans, sans interruption entre préformation et formation (AFP). Un accompagnement psychosocial renforcé sera assuré par SOS Femmes, et un soutien financier sera proposé aux participantes, afin de favoriser leur engagement et la réussite de leur parcours.



30 ans  
de la Boutique  
Fringantes

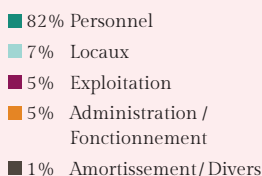
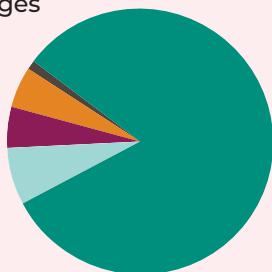
## 30 ANS DE LA BOUTIQUE FRINGANTES

Cette année, nous célébrons avec fierté les 30 ans de la Boutique Fringantes, un symbole de notre engagement pour la (ré)insertion socio-professionnelle des femmes\*. Les Fringantes sont devenues un espace d'opportunités pour toutes celles qui souhaitent changer leur vie, acquérir de nouvelles compétences et retrouver confiance en elles.

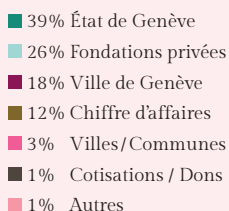
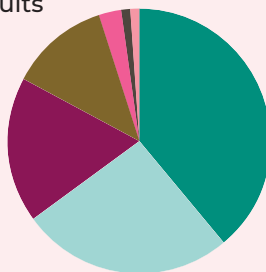
Pour marquer cet événement mémorable, nous organisons une fête qui rassemblera toute la communauté de la boutique: le public, les partenaires, les stagiaires, l'équipe et le comité de SOS Femmes. Nous espérons que cet anniversaire sera une source d'inspiration pour continuer notre travail fondamental, toutes ensemble.

## / Les comptes

Charges



Produits



# / L'équipe de SOS Femmes

## LES COLLABORATRICES

Valentine Archinard, Laura Facini (co-directrices), Delphine Nakouri (collaboratrice socio-administrative et adjointe de direction), Diana Amor, Céline Anel, Ana Da Costa, Emmylou Mühlematter, Alisée Pinier, Martina Tarlà (travailleuses sociales), Natacha Calame (jobcoach), Veronica Rodas (responsable boutique), Elise Jacqueson, Mahé Soulier (chargées de communication), Pauline Hausmann (psychologue), Maria Angulo, Phoebe Esekon (intendantes), Farzana Haydari (apprentie AFP), Nazlie Muji (étudiante HETS), Bayarjargal Baitan, Naomi Blidariu, Diane Donkor Ataa, Kadia Gelmini, Esther Lué, Laurence Pannetier (vendeuses auxiliaires), Khemthong Bötschi, Meriem El Hajji, Marielle Ghinet-Nicod (bénévoles).

## LES MEMBRES DU COMITÉ

Virginie Jaquière (Présidente), Oriana Brücker, Andrea Demierre, Médéric Félizaz, Manuel Montandon, Robert Monin, Christine Oberli, Mary Overton Venet, Manon Fargues-Romerio.

# / Remerciements

### Le Canton de Genève

Département de la cohésion sociale — Office de l'action, de l'insertion et de l'intégration sociales, Département des institutions et du numérique, Haute école de travail social de Genève, Hospice général.

### La Ville de Genève

Département de la culture et de la transition numérique, Service Agenda 21 — Ville durable, Service social — Unité logement temporaire, Département de la cohésion sociale et de la solidarité — Unité vie associative.

### Les communes et villes

Aire-la-Ville, Anières, Avully, Avusy, Anières, Bardonnex, Carouge, Chêne-Bourg, Collonge-Bellerive, Corsier, Dardagny, Jussy, Laconnex, Meinier, Meyrin, Onex, Plan-les-Ouates, Russin, Satigny, Troinex, Vandoeuvres, Versoix, Veyrier.

### Les fonds et fondations privé.e.s

Fondation Hélène et Victor Barbour, Bureau Central de l'Aide Sociale, Fondation Colis du Cœur, Croix Rouge genevoise - Fonds Mimosa, Association Equinoxe, Fondation privée genevoise, Fonds de Solidarité du Réseau Femmes\*, Fondation UBS, Fondation VRM.

### Les donateurs et donatrices anonymes ou privé.e.s

### Les membres cotisant.e.s

### Les prestataires

Sandrine Meylan Lacraz (Fiduciaire), InterExperts SA (Organe de révision), Haute école de travail social et de la santé Lausanne (HETSL) et Isabelle Csupor, Dimitri Anzules, Françoise Tschopp (Intervenant.e.s externes), Imprimerie d'Arve.

### MERCI du fond du cœur aux personnes qui nous accordent leur confiance.

**MERCI aux membres du Comité, aux collaboratrices et aux bénévoles qui veillent à la qualité des prestations et des activités délivrées, aux institutions, aux associations, aux entreprises et à toutes les personnes qui se sont mobilisées et qui ont fait confiance à l'Association SOS Femmes en 2025.**

Avec le soutien de:



REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENÈVE

ROOST TENERAAN LUX

AVEC LE SOUTIEN  
DE LA  
VILLE DE GENÈVE



# /Soutenir

## DEVENIR MEMBRE DE L'ASSOCIATION

Un geste simple, un impact durable

- Participer aux décisions
- Être tenu-e au courant des évolutions



CHF 50.- par année  
CCP 12 10290-6  
mention « Membre »



Code twint

## FAIRE UN DON FINANCIER

Contribuer concrètement  
et rapidement



CCP 12 10290-6  
mention « Femmes »



Code twint

## EN DONNANT

### CHF 20.-

Vous contribuez à créer un espace bienveillant et chaleureux pour les femmes que nous accueillons.

### CHF 50.-

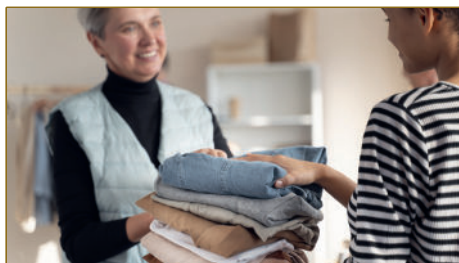
Vous permettez à une femme d'avoir accès à un atelier de formation.

### CHF 100.-

Vous offrez une petite formation sur le court terme pour acquérir de nouvelles compétences.

### Dès CHF 200.-

Vous soutenez concrètement une femme en finançant une partie de ses frais vitaux.



## DONNER DES VÊTEMENTS EN BON ÉTAT

**Boutique Fringantes**  
(Pendant les heures d'ouverture)

4, rue Vignier · 1205 Genève · 022 328 16 55  
lundi: 14h-18h / mardi-samedi: 10h-18h

**SOS**  
**Femmes**

UNE ASSOCIATION, DEUX UNITÉS:

LA CONSULTATION    BOUTIQUE FRINGANTES  
sosfemmes.ch        fringantes.ch